

有限会社グリーンフィールド

次世代育成支援対策推進法に基づく 行動計画

有限会社グリーンフィールドは、「野菜に新しい価値を吹き込み、野菜でゆとりと活力を提供する。」を OUR MISSIONと定義し、お客様に喜んで頂ける会社創りをしていきます。

そのためには、働く全ての社員が健全で前向きに(時にチャレンジングして)仕事に取り組めるよう、職場環境を整備し、“自分らしく輝きたい”や“自分らしく働きたい”を実現するため、その能力を発揮し、さらなる活躍ができるよう次世代育成支援にも取り組んで参ります。

社員がその能力を十分に発揮できる整備を行うため、「仕事と生活の調和を図り、より働きやすい雇用環境の改善」と「仕事と子育てを両立支援」を次のように行動計画を策定します。

期間:2023年04月1日～2025年3月31日(3年間)

【次世代育成支援】※No.3

目標:地域貢献活動として、若年者に対するインターンシップ等の就業体験の機会を提供

2023年10月にインターンシップのプログラムを作成し、社内報で周知し、

2024年02月に1日間(1Day)のインターンシップを実施しました。ご報告致します。

※ 実施後アンケートについては、集計後、社内広報誌やHPIにて社員へ周知予定



以上
有限会社グリーンフィールド
両立支援・女性活躍推進委員会