

# グリーンフィールド沖縄 株式会社

## 次世代育成支援対策推進法に基づく 行動計画

グリーンフィールド沖縄 株式会社は、「野菜に新しい価値を吹き込み、野菜でゆとりと活力を提供する。」をOUR MISSIONと定義し、お客様に喜んで頂ける会社創りをしていきます。

そのためには、働く全ての社員が健全で前向きに(時にチャレンジングして)仕事に取り組めるよう、職場環境を整備し、“自分らしく輝きたい”や“自分らしく働きたい”を実現するため、その能力を発揮し、さらなる活躍ができるよう次世代育成支援にも取り組んで参ります。

社員がその能力を十分に発揮できる整備を行うため、「仕事と生活の調和を図り、より働きやすい雇用環境の改善」と「仕事と子育てを両立支援」を次のように行動計画を策定します。

期間:2025年4月1日～2028年3月31日(3年間)

### 1. 職業生活と家庭生活との両立等支援するための雇用環境の整備

#### 「小学校4学年以降の子どもや孫の子育てのための休暇制度」の導入

目標:働きながら子育てができる制度の整備と相談窓口設置

対策:2025年08月～(意見聴取)制度導入検討会を実施

：2025年10月～(事前活動)管理職向け「子育て世代について」研修会と対象者向けの案内開始

：2026年04月～(制度施行)こども・孫の子育てのための休暇制度と相談窓口設置

### 2. 職業生活と家庭生活との両立等支援するための雇用環境の整備

#### 「女性のための健康支援(不妊・更年期治療のための休暇+初診費用支援)」の導入

目標:2027年3月末までに、不妊・更年期治療のための休暇制度の整備と初診費用の支援と相談窓口設置

対策:2025年08月～(意見聴取)(制度確立)制度導入検討会を実施

：2025年10月～(事前活動)管理職向け「女性のからだについて」の勉強会または研修会を実施

：2026年04月～(制度施行)不妊・更年期治療のための休暇制度+初診費用の支援と相談窓口設置

### 3. 次世代育成支援対策に関する事項「子ども参観日」の実施

目標:夏休みに子供たちが親の働く職場を見学し、お仕事体験できる「子ども参観日」を実施する。

対策:2025年05月～(意見聴取)育児されている方と意見交換会

：2025年06月～(制度確立)見学会と体験会の内容を決定する

：2025年07月～(事前活動)夏休み、対象者向けの案内開始+翌日実施(2025年度より毎年開催)

以上

グリーンフィールド 沖縄株式会社

両立支援・女性活躍推進委員会